

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 111 Г.КРАСНОЯРСКА
660077, Г. КРАСНОЯРСК, УЛ. 78 ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ БРИГАДЫ, 27, Т.200-35-79/200-35-89,
660135, Г. КРАСНОЯРСК, УЛ. ВЗЛЁТНАЯ 36 А, Т. 254-00-43/ 254-00-67
ИНН 2465335363 ОГРН 1202400025640

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного образовательного учреждения
«Детский сад № 111» на 2024 - 2027гг.**

Регистрационный № 5387 от «22» июля 2024 года.

От работодателя

Заведующий
образовательной организацией

Пидимова Т.М.

«05» ноября 2024 г.



От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации

Бахтайрова В.С.

«05» ноября 2024 г.

МАДОУ «Детский сад № 111» в лице заведующего Пидимовой Тамары Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Бахтаировой Василины Сергеевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «22» июля 2024 г. № 5387, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.18. раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.

2. Пункт 7.4.1 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить вторым абзацем:

«Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий.».

3. Пункт 7.3 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярска пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.».

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.