

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 111 Г.КРАСНОЯРСКА
660077, Г. КРАСНОЯРСК, УЛ. 78 ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ БРИГАДЫ, 27, Т.200-35-79/200-35-89,
660135, Г. КРАСНОЯРСК, УЛ, ВЗЛЁТНАЯ 36 А, Т. 254-00-43/ 254-00-67
ИНН 2465335363 ОГРН 1202400025640

ПРИНЯТО
На Совете педагогов
Протокол № 3
От «23» декабря 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 307
От «23» декабря 2024 г.
Заведующий МАДОУ № 111
Т.М. Пидимова



**Дорожная карта по внедрению и организации целевой модели
наставничества педагогических работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «детский сад № 111»
на 2025 -2029 уч. год**

Красноярск, 2024

№ п/п	Мероприятие	Форма предоставления результата	Сроки	Ответственные
1.	Организационно-правовое регулирование			
1.1.	Разработка/актуализация дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогов МАДОУ	Размещение дорожной карты, плана мероприятий на сайте ДОО	Ежегодно, в течении периода реализации	Заведующий ДОО
1.2.	Разработка/актуализация локальных нормативных актов, методических рекомендаций по внедрению и реализации системы(целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогов МАДОУ	Размещение локальных актов на сайте ДОО: - Приказ «Утверждение дорожной карты»; - Положение о системе наставничества педагогических работников; - Программа наставничества	Декабрь 2025 г. Далее в течении периода реализации	Заведующий ДОО
1.3.	Внесение дополнений/изменений в Положение о системе оплаты труда в МАДОУ, коллективный договор или другие локальные нормативные акты ДОО в части стимулирования и поддержки педагогических работников ДОО, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Размещение локальных актов, методических рекомендаций на сайте ДОО	Декабрь 2025 г.	Заведующий ДОО
2.	Информационно-организационная, методическая поддержка			
2.1.	Проведение установочного семинара для наставников курирующих молодых педагогов по внедрению и реализации Дорожной карты	Установочный семинар	Декабрь 2025 г. Далее в течении периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель

		пар и групп		
4.	Профессиональная поддержка и повышение социального статуса педагогических работников и молодых педагогов ДОО			
4.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников ДОО, анализ полученных результатов, планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников МОУ	Оформление аналитической справки и размещение на официальном сайте ДОО	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР
4.2.	Самодиагностика педагогических работников на уровне ДОО	Размещение информации и материалов на официальном сайте ДОО	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР
4.3.	Создание условий для участия молодых педагогов в городских профессиональных конкурсах («Педагогический дебют», «Марафон проектных детей» и другие) и их сопровождение	Размещение информации и материалов на официальных сайтах МОУ	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.4.	Организация и демонстрация практического опыта на мероприятиях разного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.5.	Организация и проведение мероприятий (семинары, мастер-классы и др.) для формирования и развития «soft skills» («мягкие навыки») молодого педагога	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.6.	Организация участия в проектной деятельности городских базовых площадок, в городском профессиональном конкурсе «Марафон проектных идей» и других мероприятий.	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.7.	Организация и проведение мероприятий, способствующих устранению профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе, молодых педагогов ДОО	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель

4.8.	Обеспечение участия педагогических работников, в том числе, молодых педагогов ДОО на мероприятиях разного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.9.	Методическое сопровождение педагогических работников в рамках методических объединений различного уровня и направленности	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
4.10.	Разработка и проведение мероприятий для молодых специалистов сопровождения образовательного процесса, направленных на поддержку в период адаптации и становления (школы, клубы, супервизии, модель наставничества)	Проведение мероприятий	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
5.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогических работников и молодых специалистов			
5.1.	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников ДОО	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
5.2.	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников ДОО на мероприятиях разного уровня (конференции, форум, фестиваль, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления практик в Региональный атлас образовательных практик (РАОП)	Размещение информации и материалов по участию в мероприятиях разного уровня на официальных сайтах ДОО	В течение периода реализации	Заведующий ДОО Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
5.3.	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников МОУ (о лучших практиках, лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации и материалов на официальном сайте ДОО	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель
5.4.	Включение педагогов-наставников ДОО в профессиональные сообщества наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель

6.	Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества педагогических работников ДОО			
6.1.	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников ДОО	Размещение мониторинга и аналитических справок на официальном сайте ДОО	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР
6.2.	Мониторинг внедрения и реализации модели наставничества педагогических работников ДОО	Размещение мониторинга и аналитических справок на официальном сайте ДОО	В течение периода реализации	Зам.зав. по УВР
7.	Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты			
7.1.	На уровне ДОО - контроль за реализацией системы наставничества педагогов; - контроль за реализацией программы наставничества педагогических работников	Наличие аналитических материалов на сайте ДОО	В течение периода реализации	Заведующий ДОО
8.	Достижения образовательных результатов			
8.1.	Совершенствование методического арсенала педагогов по реализации программ дошкольного образования с акцентом на применение эффективных форм и способов педагогической деятельности	Организация методического сопровождения внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	Далее в течении периода реализации	Зам.зав. по УВР Старший воспитатель